

Leadership and Leadership Communication (Master)

- Seminarleitfaden SoSe 2020 -

Die Veranstaltung befasst sich mit Fähigkeiten, die für die Führung von Mitarbeitenden (Leadership) wichtig sind. Da Führung ein Einflusshandeln auf Menschen ist, stehen Fragen der Kommunikation (Leadership Communication) im Mittelpunkt. Nach einem grundlegenden Überblick geht die Veranstaltung im Detail auf verschiedene Bereiche der Kommunikation in Führungsbeziehungen ein (z.B. Zielvereinbarung, Feedback, Beurteilungsgespräche). Zudem werden inhaltliche Schwerpunkte wie Coaching als Führungsstil sowie Führung und emotionale Intelligenz behandelt. Die Unterrichtssprache ist Deutsch.

Die Veranstaltung findet an vier Terminen, immer **dienstags von 10:00 – 14:00 Uhr** statt.

Aufgrund der aktuellen Situation wird keine Lehre in Präsenzform stattfinden. Alle Bestandteile des Seminars werden digital abgehalten. Alle zugelassenen Teilnehmenden werden rechtzeitig über den detaillierten Ablauf informiert.

Veranstaltungsüberblick:

Veranstaltung 1: Leadership

19. Mai 2020; 10:00 – 14:00 Uhr

Inhalt: Leadership Roles
Was ist „Leadership“
Leadership-Personality
Team Leadership
Motivation

Literatur: Kotter, John P.: What Leaders Really Do, Boston, Harvard Business Review, December 2001.

Veranstaltung 2: Leadership Communication

26. Mai 2020; 10:00 – 14:00 Uhr

Inhalt: Frames of Reference
Listening and Asserting
Die innere Haltung
Zielvereinbarung
Feedback geben und empfangen
Beurteilungsgespräche

Literatur: Bartel, S., 1x1 der Kommunikation für Führungskräfte,
Weinheim 2013

Veranstaltung 3: Leadership und Emotionale Intelligenz

02. Juni 2020; 10:00 – 14:00 Uhr

Inhalt: Herausragende Führung
Elemente der Emotionalen Intelligenz
Act with Intent: Zielgerichtetes Handeln
Be Aware of Your Impact: Wahrnehmung und Achtsamkeit
Die Neurophysiologie der Emotionen
SCARF – Vermeidung unnötiger Bedrohungen

Literatur: Goleman, D., What Makes a Leader? Harvard Business
Review, January 2004.
Rock, D., Your Brain at Work, New York 2009.

Veranstaltung 4: Coaching als Führungsstil

09. Juni 2020; 10:00 – 14:00 Uhr

Inhalt: Führung in agilen Unternehmen
Fixing vs. Serving
Die Funktion des Denkraums
Die Rolle und Funktion von Fragen
GROW als Struktur von Coachingprozessen

Literatur: Goleman, D., Leadership that gets results. Harvard Business
Review, March-April 2000.
Withmore, J., Coaching for Performance, London 1992