



Friedrich-Alexander-Universität  
Rechts- und Wirtschafts-  
wissenschaftliche Fakultät

Institut für Management

Lehrstuhl für Unternehmensführung  
Prof. Dr. Harald Hungenberg  
Prof. Dr. Sebastian Junge

Lange Gasse 20  
90403 Nürnberg

Kontakt:  
verena.hossnofsky@fau.de

## Leadership and Leadership Communication (Master)

- Seminarleitfaden WiSe 2022/23 -

Die Veranstaltung befasst sich mit Fähigkeiten, die für die Führung von Mitarbeitenden (Leadership) wichtig sind. Da Führung ein Einflusshandeln auf Menschen ist, stehen Fragen der Kommunikation (Leadership Communication) im Mittelpunkt. Nach einem grundlegenden Überblick geht die Veranstaltung im Detail auf verschiedene Bereiche der Kommunikation in Führungsbeziehungen ein (z.B. Zielvereinbarung, Feedback, Beurteilungsgespräche). Zudem werden inhaltliche Schwerpunkte wie Coaching als Führungsstil sowie Führung und emotionale Intelligenz behandelt. Die Unterrichtssprache ist Deutsch.

Für das Wintersemester 2022/2023 ist geplant, den **ersten und letzten Termin in Präsenz** abzuhalten. **Termin zwei und drei** werden aller Voraussicht nach **via Zoom** stattfinden. Der Link wird allen Teilnehmenden rechtzeitig via E-Mail gesendet.

### Veranstaltungsüberblick:

#### Veranstaltung 1: Leadership

Montag, 05. Dezember 2022; 10:00 – 14:00 Uhr

Raum: Lange Gasse (LG) 4.154

Inhalt: Leadership Roles  
Was ist „Leadership“  
Leadership-Personality  
Team Leadership  
Motivation

Literatur: Kotter, John P.: What Leaders Really Do, Boston, Harvard Business Review, December 2001.

**Veranstaltung 2: Leadership Communication**

**Montag, 19. Dezember 2022; 10:00 – 14:00 Uhr**

**Via Zoom**

Inhalt: Frames of Reference  
Listening and Asserting  
Die innere Haltung  
Zielvereinbarung  
Feedback geben und empfangen  
Beurteilungsgespräche

Literatur: Bartel, S., 1x1 der Kommunikation für Führungskräfte,  
Weinheim 2013

**Veranstaltung 3: Leadership und Emotionale Intelligenz**

**Dienstag, 17. Januar 2023; 10:00 – 14:00 Uhr**

**Via Zoom**

Inhalt: Herausragende Führung  
Elemente der Emotionalen Intelligenz  
Act with Intent: Zielgerichtetes Handeln  
Be Aware of Your Impact: Wahrnehmung und Achtsamkeit  
Die Neurophysiologie der Emotionen  
SCARF – Vermeidung unnötiger Bedrohungen

Literatur: Goleman, D., What Makes a Leader? Harvard Business  
Review, January 2004.  
Rock, D., Your Brain at Work, New York 2009.

**Veranstaltung 4: Coaching als Führungsstil**

**Montag, 30. Januar 2023; 10:00 – 14:00 Uhr**

**Raum: LG 2.429**

Inhalt: Führung in agilen Unternehmen  
Fixing vs. Serving  
Die Funktion des Denkraums  
Die Rolle und Funktion von Fragen  
GROW als Struktur von Coachingprozessen

Literatur: Goleman, D., Leadership that gets results. Harvard Business  
Review, March-April 2000.  
Withmore, J., Coaching for Performance, London 1992